

**Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych w związku z refundacją wynagrodzeń  
wypłacanych młodocianym pracownikom**

Szanowni Państwo,

w związku z zapisami art. 13 i 14 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. z 2016 r., L 119, str.1) informujemy, że:

1. Administratorem danych pracodawców korzystających z refundacji wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz młodocianych pracowników u nich zatrudnionych, a także opiekunów prawnych młodocianych pracowników, pracowników pracodawców oraz innych osób upoważnionych do reprezentowania pracodawcy jest Wojewódzki Komendant OHP w Lubuskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP z siedzibą przy ul. Zamenhofs 1, 65-186 Zielona Góra, e-mail [lwk.zgora@ohp.pl](mailto:lwk.zgora@ohp.pl).
  2. W sprawach związanych z Pani/a danymi proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych, email: [iodo.lubuska@ohp.pl](mailto:iodo.lubuska@ohp.pl) lub na adres siedziby z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.
  3. Dane przetwarzane będą w celu:
    - a. rozpatrzenia wniosku o zawarcie i wypłatę refundacji wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. 2020 poz.1581) - Art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
    - b. przygotowania, zawarcia i rozliczenia umów o refundację Art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
    - c. realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa tj. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018 poz.1265 ze zm.) na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (dalej zwanego RODO).
- Podanie danych jest obowiązkowe w zakresie w jakim obowiązek ich podania wynika z przepisów prawa bądź jest konieczne do realizacji umowy. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne. Dotyczy to w szczególności danych ułatwiających kontakt z Państwem, takich jak adres e-mail lub numer telefonu.
4. Pani/a dane osobowe mogą być udostępniane następującym odbiorcom bądź kategoriom odbiorców: podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (np. organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne), obsłudze prawnej, operatorom pocztowym, bankowi, operatorowi płatności, podmiotom zapewniającym obsługę w zakresie usług IT (np. hostingu poczty).
  5. Okres przechowywania Pani/a danych przez Administratora danych zależy od celu przetwarzania. W przypadku gdy podstawę przetwarzania stanowi niezbędność do zawarcia i wykonania umowy, dane będą przetwarzane do momentu jej zakończenia, a po tym czasie przez okres 5 lat. Okres przetwarzania

danych może być dodatkowo przedłużony w przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami. Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, dane przetwarzane są do jej wycofania bądź do wygaśnięcia wszystkich celów.

6. Każda osoba, z wyjątkami zastrzeżonymi przepisami prawa, posiada prawo do:
  - a. żądania od Administratora danych dostępu do danych osobowych oraz uzyskania ich kopii (art. 15 RODO);
  - b. sprostowania danych (poprawiania) w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne (art. 16 RODO);
  - c. żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO);
  - d. przenoszenia danych (art. 20 RODO).
7. Nie posiada Pan/i prawa żądania usunięcia danych osobowych tzw. „prawo do bycia zapomnianym” (art. 17 RODO), gdyż przetwarzane danych osobowych wynika z przepisów prawa.
8. Nie posiada Pan/i prawa do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania swoich danych, ze względu na fakt, iż podstawą do przetwarza Pani/a danych są przepisy prawa oraz wykonywanie umowy (art. 21 RODO).
9. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych, posiada Pan/i prawo do jej wycofania. Skorzystanie z prawa cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.
10. Posiada Pan/i prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. Jeśli dane osobowe nie zostały przekazane Administratorowi bezpośrednio przez Panią/a, Administrator pozyskał je od Pana/i pracodawcy lub od kontrahenta/współpracownika, którego Pan/i reprezentuje. Dane młodocianych pracowników zawsze pochodzą od pracodawcy.

.....  
*data, pieczętka pracodawcy oraz  
czytelny podpis pracodawcy*

## Oświadczenie pracodawcy dot. wypełnienia obowiązku informacyjnego

Oświadczam, iż przekazałem klauzulę informacyjną swoim młodocianym pracownikom objętym refundacją wynagrodzeń oraz pozostałym pracownikom, współpracownikom i przedstawicielom, których dane będą przetwarzane przez Lubuską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, w związku z ubieganiem się o refundację wynagrodzeń, a następnie w celu refundacji wynagrodzeń wypłaconych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń.

.....  
*data, pieczętka pracodawcy oraz  
czytelny podpis pracodawcy*