**Beneficjenci programu YFEJ**

Kryteria kwalifikacji młodzieży:

* wiek 18-35 lat w chwili składania wniosku,
* obywatele i osoby legalnie zamieszkujące w kraju UE lub państwie należącym do EOG/EFTA,
* osoby poszukujące zatrudnienia w innym kraju UE, lub państwie należącym do EOG/EFTA (Norwegia, Islandia),
* niekoniecznie mobilny kandydat poszukujący pracy po raz pierwszy,
* może posiadać wysokie lub niskie kwalifi­kacje w chwili składania wniosku.

Kryteria kwalifikacji pracodawców:

* organizacja/przedsiębiorstwo prowadzące zarejestrowaną działalność w jednym z państw UE lub w państwie należącym do EOG/EFTA (Islandia, Norwegia) niezależnie od rozmiaru firmy lub sektora gospodarki,
* muszą przestrzegać przepisów prawa pracy i prawa podatkowego obowiązujących w krajach, gdzie prowadzą działalność,
* małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP czyli przedsiębiorstwa zatrudniające do 250 pracowników) mogą skorzystać ze wsparcia finansowego.

**Miejsca pracy**

* miejsca pracy, staże i możliwości przyuczenia do zawodu,
* miejsce pracy musi znajdować się w kraju UE lub państwie należącym do EFTA/EOG (Islandia, Norwegia) innym niż kraj zamieszkania kandydata,
* muszą być przestrzegane krajowe przepisy w zakresie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego i muszą być dostępne przejrzyste informacje na temat praw i obowiązków stron,
* obowiązkowe jest zapewnienie wynagrodzenia i pisemnej umowy na okres co najmniej 6 miesięcy,
* praca musi odbywać się w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu (co najmniej 50% ekwiwalentu pełnego czasu pracy),
* w przypadku miejsc pracy dla stażystów i osób przyuczających się do zawodu muszą być określone odpowiednie cele nauczania i musi zostać wydane świadectwo lub pisemne oświadczenie stanowiące formalne uznanie wiedzy, umiejętności i kompetencji nabytych podczas stażu lub przyuczenia do zawodu.

**Wyłączenia**

* obywatele, pracodawcy i miejsca pracy z Liechtensteinu, Szwajcarii lub z państw trzecich,
* pracownicy delegowani,
* miejsca pracy w instytucjach i organach UE oraz w innych podobnych organizacjach międzynarodowych (np. ONZ, OECD, Rada Europy) oraz sieciach lub organizacjach finansowanych ze środków UE,
* sezonowe lub inne tymczasowe miejsca pracy z okresem obowiązywania krótszym niż 6 miesięcy,
* staże zawodowe oraz wszelkie inne formy wsparcia szkoleniowego będące elementem obowiązkowych wymogów dotyczących certyfikacji zawodowej, np. w przypadku zawodu lekarza lub prawnika.

**Środki wsparcia**

Bezpośrednie wsparcie finansowe dla młodzieży:

* dodatek z tytułu podróży w celu odbycia rozmowy kwalifikacyjnej za granicą (w kraju zamieszkania kandydata lub w innym kraju UE lub w państwie należącym do EOG/EFTA) – 100-350 Euro na pokrycie kosztów podróży (stosownie do odległości i stałej stawki dodatku),
* dodatek z tytułu przeprowadzki – 635-1270 Euro w zależności od kraju docelowego,
* kurs językowy – zwrot zadeklarowanych rzeczywiście poniesionych kosztów do 1270 Euro,
* uznanie kwalifikacji – zwrot zadeklarowanych rzeczywiście poniesionych kosztów do 1000 Euro,
* uzupełniający dodatek z tytułu przeprowadzki – zwrot kwalifikowalnych zadeklarowanych kosztów do 500 Euro.

Inne środki wsparcia – służby zatrudnienia mogą zapewniać kompleksowe usługi wsparcia dla młodych kandydatów w okresie przed zatrudnieniem i po nim. Dostępne mogą być następujące usługi świadczone nieodpłatnie:

* szkolenie przygotowawcze (szkolenie językowe lub niezbędne szkolenie przed przeprowadzką i/lub po niej),
* mentoring.

Bezpośrednie wsparcie finansowe dla pracodawców:

* program integracyjny dla nowych pracowników mobilnych, stażystów lub praktykantów, może on obejmować co najmniej jeden z następujących elementów: wprowadzające szkolenie zawodowe, kurs językowy – tworzą szkolenie podstawowe, powyższe szkolenia mogą być połączone ze wsparciem administracyjnym i ułatwieniem osiedlenia się – szkolenie kompleksowe – wkład finansowy: 505-1270 Euro na kandydata w zależności od kraju docelowego i rodzaju programu integracyjnego (podstawowy lub kompleksowy)